

VERBALE DI ACCORDO

Add), 6 luglio 2016, In Roma

CONFAPI

e

FEDERMANAGER

Visti gli impegni assunti a partire dall'avviso comune sottoscritto in data 3 luglio 2002, in materia di costituzione di un sistema bilaterale per il sostegno del reddito dei dirigenti involontariamente disoccupati;

Visto il Verbale di accordo 11.04.2011 "Nuovi strumenti welfare per i dirigenti in servizio involontariamente disoccupati";

Visto il Verbale di accordo 28.10.2011 "Nuovi strumenti welfare per i dirigenti in servizio involontariamente disoccupati ed estensione ai quadri superiori involontariamente disoccupati del sostegno al reddito" con il quale le Parti hanno individuato nel Fasdapi l'Ente bilaterale a cui affidare la gestione, in via sperimentale, del fondo "Sostegno del reddito del dirigente involontariamente disoccupato", che gestisce la contribuzione attraverso un'apposita gestione separata alimentata dalla contribuzione prevista al punto 2, lettera g) del Verbale di accordo 11 aprile 2011;

Considerato che Confapi e Federmanager valutano positivamente l'esperienza maturata dal sistema della bilateralità in materia di welfare e politiche attive ed anche alla luce delle modifiche normative intervenute considerano opportuno adeguare la *mission*, le strutture e le regole di funzionamento anche a nuovi compiti, rafforzando il sistema bilaterale ed implementandone gli obiettivi al fine di ampliare la gamma di prestazioni, in particolare sulle politiche attive;

Considerata l'utilità di realizzare, in un'ottica mutualistica e solidaristica, un'unica ed unitaria forma di gestione collettiva dei suddetti trattamenti di welfare previsti dalla contrattazione collettiva;

Considerata l'utilità di affidare l'anzidetta gestione ad un ente appositamente costituito con finalità esclusivamente assistenziali che assicuri i trattamenti anzidetti,

Tanto sopra considerato Confapi e Federmanager convengono

di istituire un apposito Fondo denominato PMI WELFAREMANAGER con finalità esclusivamente assistenziali per i destinatari del CCNI e degli accordi sottoscritti tra le scriventi parti che, con la sottoscrizione del presente accordo, ne approvano l'allegato Statuto;

di declinare puntualmente le prestazioni e le attività che il Fondo PMI WELFAREMANAGER verrà ad erogare a mezzo di apposito Regolamento;

di affidare al Fondo PMI WELFAREMANAGER la gestione e le attività connesse al Fondo Sostegno del Reddito dei Dirigenti e Quadri Superiori Involontariamente disoccupati, attualmente istituito con gestione separata presso il FASDAPI nel cui ambito saranno previsti strumenti di politiche attive.

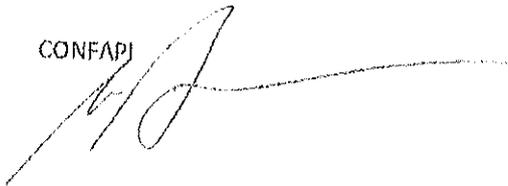
di ampliare il servizio del Bilancio delle Competenze con la certificazione delle stesse, con copertura totale del costo per i dirigenti e i quadri superiori involontariamente disoccupati e parziale, nella misura del 50% del costo totale, per gli altri;

di stabilire, al fine di provvedere alla gestione delle risorse e alla erogazione delle prestazioni nei tempi tecnici richiesti, delle regole di funzionamento del Fondo PMI WELFAREMANAGER ispirate a criteri di efficienza ed efficacia attraverso:

- la costituzione dell'Assemblea che sarà formata da un rappresentante per ciascuna delle parti istitutive;
- la nomina del Consiglio di Amministrazione composto da n. 4 (quattro) componenti, 2 in rappresentanza di Confapi e altrettanti in rappresentanza di Federmanager che, nella fase di avvio, saranno individuati nei componenti del Consiglio di Amministrazione del FASDAPI;
- l'Ufficio di Presidenza che sarà costituito dal Presidente e dal Vice Presidente del Fondo;
- il Presidente del Fondo sarà individuato nell'ambito dei due componenti del Consiglio di Amministrazione in rappresentanza della parte istituzionale che non esprime il Presidente del FASDAPI. Il Vice Presidente, invece, sarà individuato in uno dei due componenti del Consiglio di Amministrazione dell'altra parte istitutiva;
- l'utilizzazione della struttura del FASDAPI e del PREVINDAPI che saranno opportunamente poste parzialmente in distacco;

di predisporre quanto necessario per assicurare al Fondo PMI WELFAREMANAGER di strutturarsi e di operare in piena autonomia per il soddisfacimento degli scopi ad esso preposti, indicativamente a far data dal 1° gennaio 2017.

CONFAPI



FEDERMANAGER

