

## Prestazioni per i Quadri Superiori

I Quadri Superiori involontariamente disoccupati, al termine del periodo di preavviso previsto dalla legge anche se non lavorato, dovranno completare un percorso di politiche attive del lavoro nell'arco temporale dei 12 mesi successivi alla scadenza del preavviso per poter accedere alle prestazioni di sostegno al reddito che il Fondo andrà ad erogare.

Il percorso di politiche attive è propedeutico alla maturazione del diritto del Quadro Superiore alla integrazione di sostegno al reddito a partire dal 13° mese successivo alla scadenza del preavviso secondo le seguenti modalità:

- 200 € per un massimo di 12 mesi, per i Quadri Superiori con un'anzianità lavorativa e contributiva al Fondo di almeno 1 anno.

## Scadenze contributive per i Dirigenti e Quadri

Entro il mese di luglio di ogni singolo anno, sarà versata la contribuzione dovuta per il 1° semestre, rapportata al servizio prestato nel periodo 1° gennaio - 30 giugno.

Entro il mese di gennaio dell'anno successivo sarà corrisposta la contribuzione dovuta per il 2° semestre dell'anno precedente rapportata al servizio prestato nel periodo 1° luglio - 31 dicembre.

Indipendentemente dalla data di nomina / assunzione / cessazione il contributo è dovuto per la quota intera mensile.

## Domanda di prestazione

Gli iscritti che rientrano tra i destinatari della prestazione e in possesso dei requisiti, devono inoltrare apposita domanda al FONDO PMI WELFARE MANAGER.

La domanda dovrà essere presentata sul modulo presente sul sito del FONDO PMI WELFARE MANAGER debitamente compilato e corredato di ogni documentazione richiesta entro 90 giorni decorrenti dalla data di effettiva cessazione del rapporto oppure alla scadenza del periodo di preavviso, quando presente, anche se sostituito dalla relativa indennità. Il mancato rispetto del termine dei 90 giorni comporta il rigetto della domanda di prestazione che sarà comunicato all'interessato da parte del FONDO PMI WELFARE MANAGER.

Sul sito

**pmiwfm.it**

tutti i dettagli e le condizioni contrattuali per ciascun profilo.



**PMI W F MANAGER**  
Fondo Welfare Manager PMI

- 📍 Via Nazionale, 66 - 00184 Roma
- ☎ Tel. +39 06.48.71.449
- 📠 Fax +39 06.48.71.445
- ✉ pmiwfm@pmiwfm



**PMI W F MANAGER**  
Fondo Welfare Manager PMI



**IL DIRIGENTE UN VALORE  
PER L'IMPRESA**

Il profilo della Tutela  
con Sostegno al Reddito e  
Politiche Attive

# IL FONDO PMI WELFARE MANAGER TUTELA IL TUO PROFILO CON GARANZIE DI SOSTEGNO AL REDDITO E POLITICHE ATTIVE

## Scopriamole insieme

Sono obbligatoriamente iscritti al Fondo:

- sia le imprese e tutti gli altri soggetti che applichino il CCNL per i Dirigenti e/o Quadri Superiori di aziende industriali stipulato tra Confapi e Federmanager;
- sia le imprese e tutti gli altri soggetti che applichino un CCNL diverso da quello sottoscritto dalle parti ma, comunque, stipulato da almeno una di esse, a condizione che detto CCNL preveda la possibilità di iscrizione alla gestione stessa.

## Dirigenti

### Contribuzione annuale ordinaria

Il versamento dei contributi dovrà essere effettuato dall'azienda, anche per la parte a carico del dirigente e previa trattenuta sulla retribuzione, con cadenza semestrale.

Il contributo sarà pari allo 0.25% a carico dell'azienda e 0,25% a carico del dirigente, sulla retribuzione utile ai fini del TFR, fino ad un massimo di euro 80.000,00 annui.

### Dirigenti Involontariamente Disoccupati

Sono ammessi alle prestazioni del Fondo i Dirigenti involontariamente disoccupati ai quali viene riconosciuto per legge il trattamento di disoccupazione ai sensi delle norme di legge vigenti.

La prestazione compete altresì, in caso di:

- dimissioni per giusta causa;
- licenziamento per cessata attività dell'impresa o a seguito dell'attivazione di procedura concorsuale escludendo le sole situazioni in cui il rapporto non si sia interrotto ma sia seguito alle dipendenze del curatore fallimentare.

### Requisiti per la prestazione

Il Dirigente, per avere diritto alla prestazione, all'atto della presentazione della relativa domanda dovrà:

- essere iscritto all'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria gestita dall'Inps;
- essere in regola con i contributi dovuti al FONDO PMI WELFARE MANAGER;
- essere in regola con i contributi dovuti alla Fondazione IDI alla scadenza contributiva alla data della risoluzione del rapporto;
- aver completato il percorso di politica attiva.

### Prestazioni per i Dirigenti

Il Dirigente involontariamente disoccupato, al termine del periodo di preavviso previsto, dovrà completare un percorso di politiche attive del lavoro nell'arco temporale dei 12 mesi successivi alla scadenza del preavviso per poter accedere alle prestazioni di sostegno al reddito che il Fondo andrà ad erogare.

Il percorso di politiche attive è propedeutico alla maturazione del diritto del Dirigente alla integrazione di sostegno al reddito a partire dal 13° mese successivo alla scadenza del preavviso secondo le seguenti modalità:

- 1.200 € per un massimo di 12 mesi, per i Dirigenti con un'anzianità lavorativa e contributiva al Fondo di almeno 4 anni;

- 800 € per un massimo di 12 mesi, per i Dirigenti con un'anzianità lavorativa e contributiva al Fondo inferiore a 4 anni, ma di almeno 1 anno;

Al fine di agevolare la ricollocazione del dirigente inoccupato è previsto un servizio di certificazione delle competenze con copertura totale del costo per i dirigenti involontariamente disoccupati e parziale, nella misura del 50% del costo totale, per gli altri.

## Quadri Superiori

### Contribuzione annuale ordinaria

Il versamento dei contributi dovrà essere effettuato dall'azienda, anche per la parte a carico del Quadro Superiore e previa trattenuta sulla retribuzione, con cadenza semestrale.

Il contributo sarà pari a € 5.00 (cinque/00) mensili, sia a carico dell'azienda che del Quadro Superiore.

### Quadri Superiori Involontariamente Disoccupati

Sono ammessi alle prestazioni del Fondo i Quadri Superiori involontariamente disoccupati ai quali viene riconosciuto per legge il trattamento di disoccupazione ai sensi delle norme di legge vigenti.

### Requisiti per la prestazione

In caso di licenziamento, il Quadro Superiore, per avere diritto alla prestazione, all'atto della presentazione della relativa domanda dovrà:

- essere iscritto all'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria gestita dall'Inps;
- essere in regola con i contributi dovuti al FONDO PMI WELFARE MANAGER;
- essere in regola con i contributi dovuti alla Fondazione IDI alla scadenza contributiva alla data della risoluzione del rapporto;
- aver completato il percorso di politica attiva.